

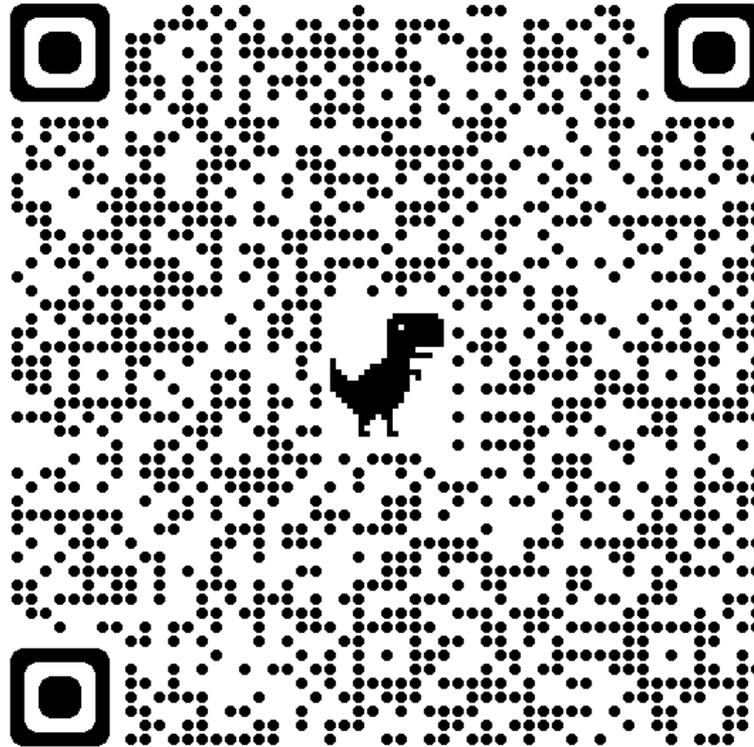
会社説明会資料

# 新卒採用 会社説明会

株式会社アクテック



## 本日の資料ダウンロードページ



<http://www.recruit.actec-net.co.jp/企業説明会資料ダウンロードページ>

# 本日のレジュメ

- |                 |                     |
|-----------------|---------------------|
| 1. 企業概要         | アクテックの活躍分野について      |
| 2. 事業内容         | 情報化社会に貢献、IT会社としての責務 |
| 3. 仕事内容         | 仕事の内容と働き方           |
| 4. 人事制度・キャリアパス  | 会社・自己の成長のために必要なこと   |
| 5. 採用情報・選考の流れ   | 募集要件・労働条件、採用選考の流れ   |
| 6. エントリー方法      | 採用試験への申込み方法         |
| 7. 企業データ・よくある質問 | 社風、その他データ           |



# 企業概要

社名 株式会社アクテック

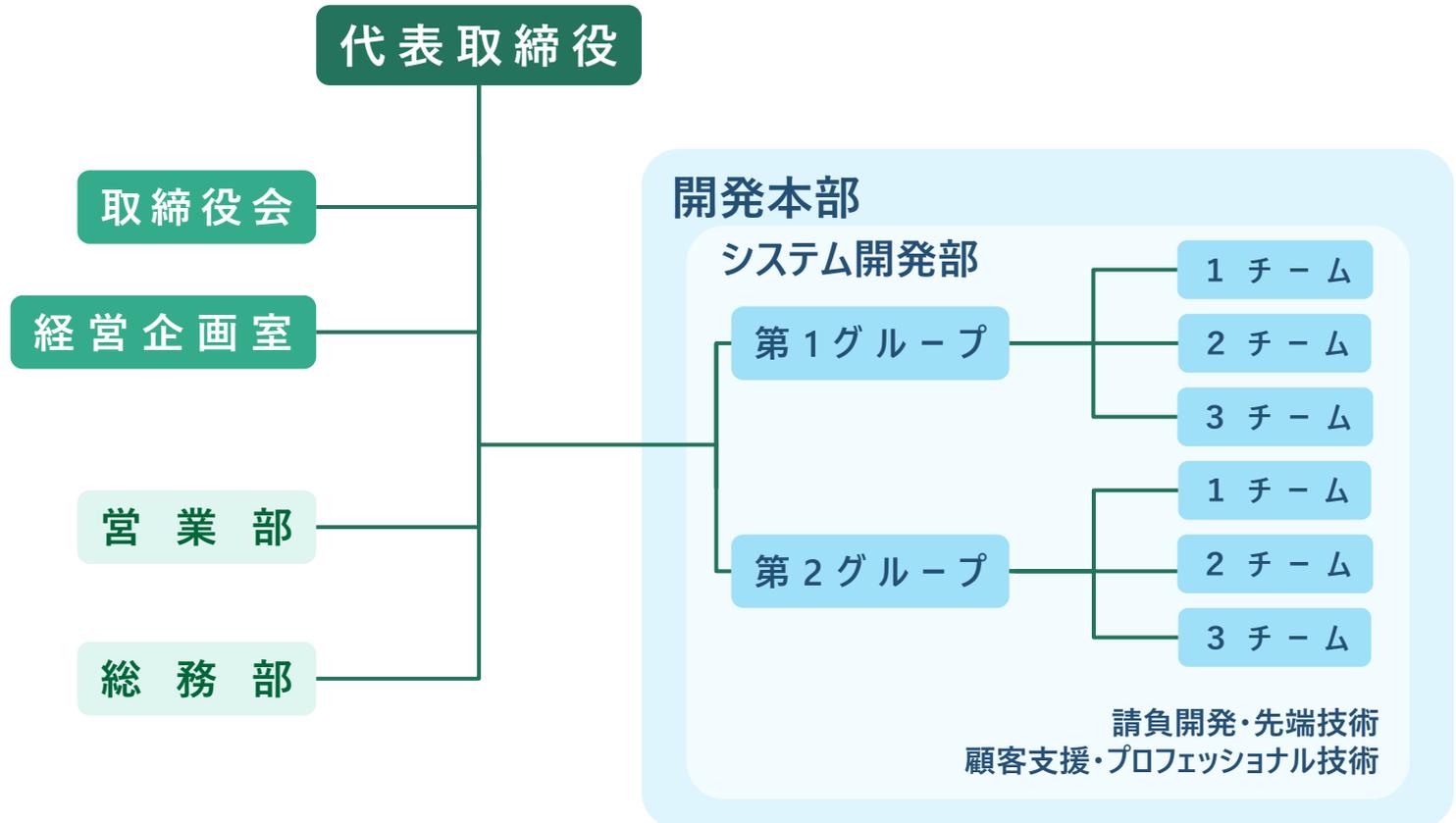
設立 1998年7月6日（28期目）

所在地 大阪市 北区 大淀南1丁目（スカイビル付近）  
最寄駅：JR環状線福島駅 徒歩約10分 / 各線梅田駅 徒歩約15分

代表者 代表取締役 神谷 坦

従業員 41名

主な事業 企業向け情報システム、業務システム開発  
・システムコンサルティング  
・システム設計・開発  
・システムエンジニアリングサービス



- コンプライアンスを基本として社会的責任を履行
- 優れた社会人としての社員、高い知識を持ったITスペシャリストを育成
- 社員およびビジネスパートナーとともに成長し続ける若さと夢あふれた企業

お客様の満足と信頼を大切にし、品質と安全を追求しながら、  
社会に役立つサービスを提供する企業を目指します。

# 事業内容

# 事業内容

COMPANY OVERVIEW

## 活躍分野

業種：情報通信業

業界：ソフトウェア開発業

### ソフトウェア業界

コンピュータプログラムの開発・構築  
および運用サービスを提供



### インターネット業界

インターネットを活用したサービスを提供  
ネット通販、SNS、Webサイト構築など

### ハードウェア業界

パソコン、携帯、サーバなどの機器や、  
ネット接続機能のある家電機器を提供

### 通信・プロバイダ業界

通信サービスを提供。電話事業、イン  
ターネット接続サービス事業など

## ポジション/特徴

企業規模：独立系/中小企業

創立：1998年/28期目

- 創立30年を目前に、より社会的に  
信頼できる企業へ成長中！
- 柔軟な発想と多様な挑戦が可能な  
環境で、新しい価値を創造！

### 独立系



### メーカー系

日立 東芝  
NEC 日本IBM

### ユーザー系

#### 銀行系

野村総合研究所  
みずほ情報総研  
三菱総合研究所

#### 通信系

NTTデータ  
ソフトバンクテクノロジー

#### 生保系

ニッセイ情報テクノロジー

#### 商社系/その他

伊藤忠テクノソリューションズ  
日鉄ソリューションズ  
SCSK

# 主な事業

ALWAYS CHALLENGE NEW TECHNOLOGY

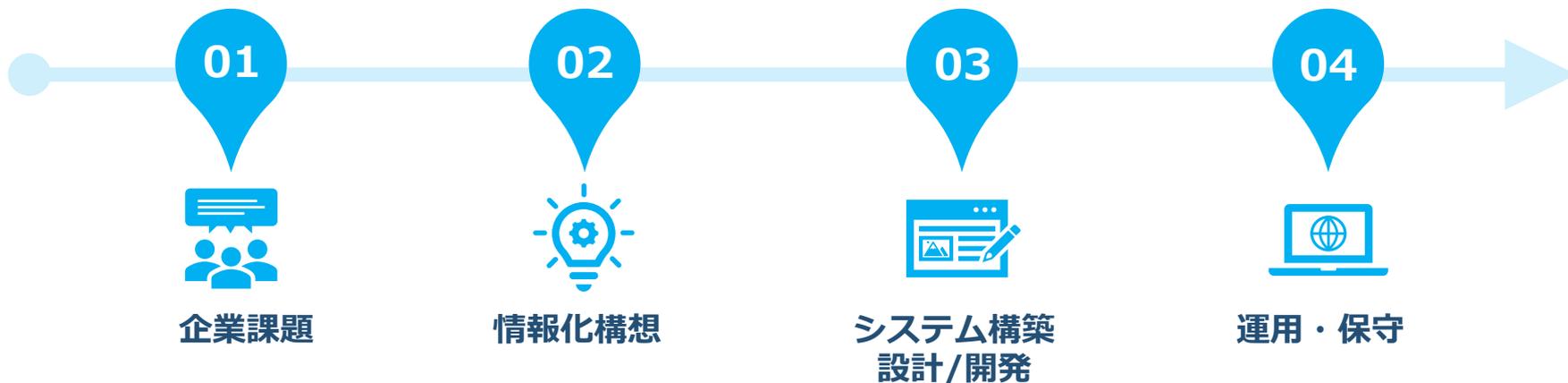
## 企業向け情報システム、業務システム開発

1. システムコンサルティング
2. システム設計・開発
3. システムエンジニアリングサービス

ICTで企業課題を解決し《企業の戦略的成長を支援》

提案型企業として《新しい技術を活かした業務最適化に貢献》

明確なビジョンに基づいた《経営支援システムを提案・構築》



# 事業分野と役割

## 業務系システムベンダーとして、どういった分野で活躍しているか

化学企業



医療用医薬品/製薬企業



輸入商社/食品企業



### 産業の「IT化」

産業の「IT化」「スマート化」  
IT業界がユーザ企業とともに成長  
していく市場へ

### 成長戦略

ユーザ企業とIT企業が共に企業  
課題・社会課題を解決し、共に  
成長する関係の構築が必要

### IT人材不足

労働力の不足によるビジネスの停  
滞、課題解決にはICTによる生産  
性の向上が必要不可欠

社会課題を背景とした、ITに関する企業課題を内製  
だけでは解決できない

一般企業



企画・提案

システム開発

運用・保守

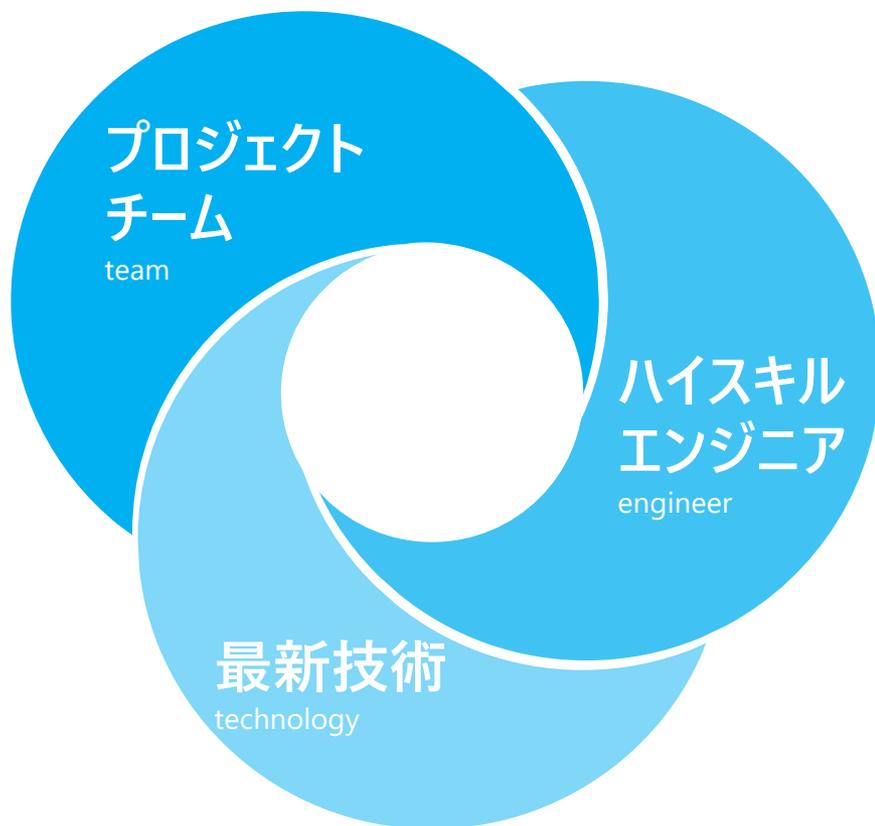
IT人材提供

一般企業に求められる、IT化、情報戦略を支援  
企画・提案／システム開発・運用／デジタル人材を提供

情報化支援(DX対応)を中心に  
ユーザー企業/システムベンダーの両社が協力、  
共に考え、共に成長するビジネスパートナー

# 柔軟な体制で企業ニーズにお応えするシステムを開発

TOTAL PRODUCE & TOTAL OPTIMISATION



## ビジネスを支える多様な情報システムを開発 生産性向上を支えるソリューションを開発

### team

プロジェクトチーム

システム導入に向けたコンサルティングをはじめ、要件定義、設計、製造、試験など、対応できるチームを組成

### engineer

ハイスキルエンジニア

大手企業様のシステム開発、および保守・運用を担当することで培われた経験豊富な専門性の高い技術者が在籍

### technology

最新技術

常に向上心をもって新しい価値の創造にチャレンジし続け、最新技術の導入が求められる難易度の高い開発依頼にも対応

# IT企業としての役割と責務

## 《生産性の向上》と《技術者の最適配置》

### これまでの働き方：客先常駐勤務が中心

- エンジニアがユーザー企業に常駐し、現地で開発・運用を担当。
- 案件ごとに契約を結び、個別に受託開発を実施。

### 課題

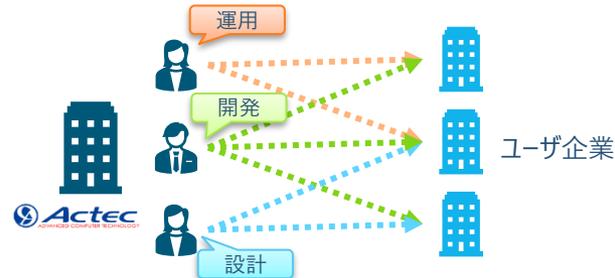
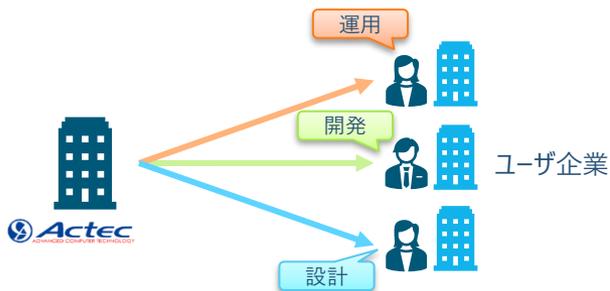
- 担当できる人材が限られ、対応範囲や稼働時間に制約がある。
- 案件ごとに契約・調整が必要で、柔軟な対応が難しい。
- 企業間で情報共有が進まず、ノウハウの活用が限定的。
- 常駐期間が長くなると、帰属意識が薄れやすい。

### これからの働き方：自社勤務が中心

- 主に自社内で勤務し、チームで多様な技術やサービスを提供。
- ユーザー企業の課題に対して、横断的かつ柔軟に対応。

### 改善点

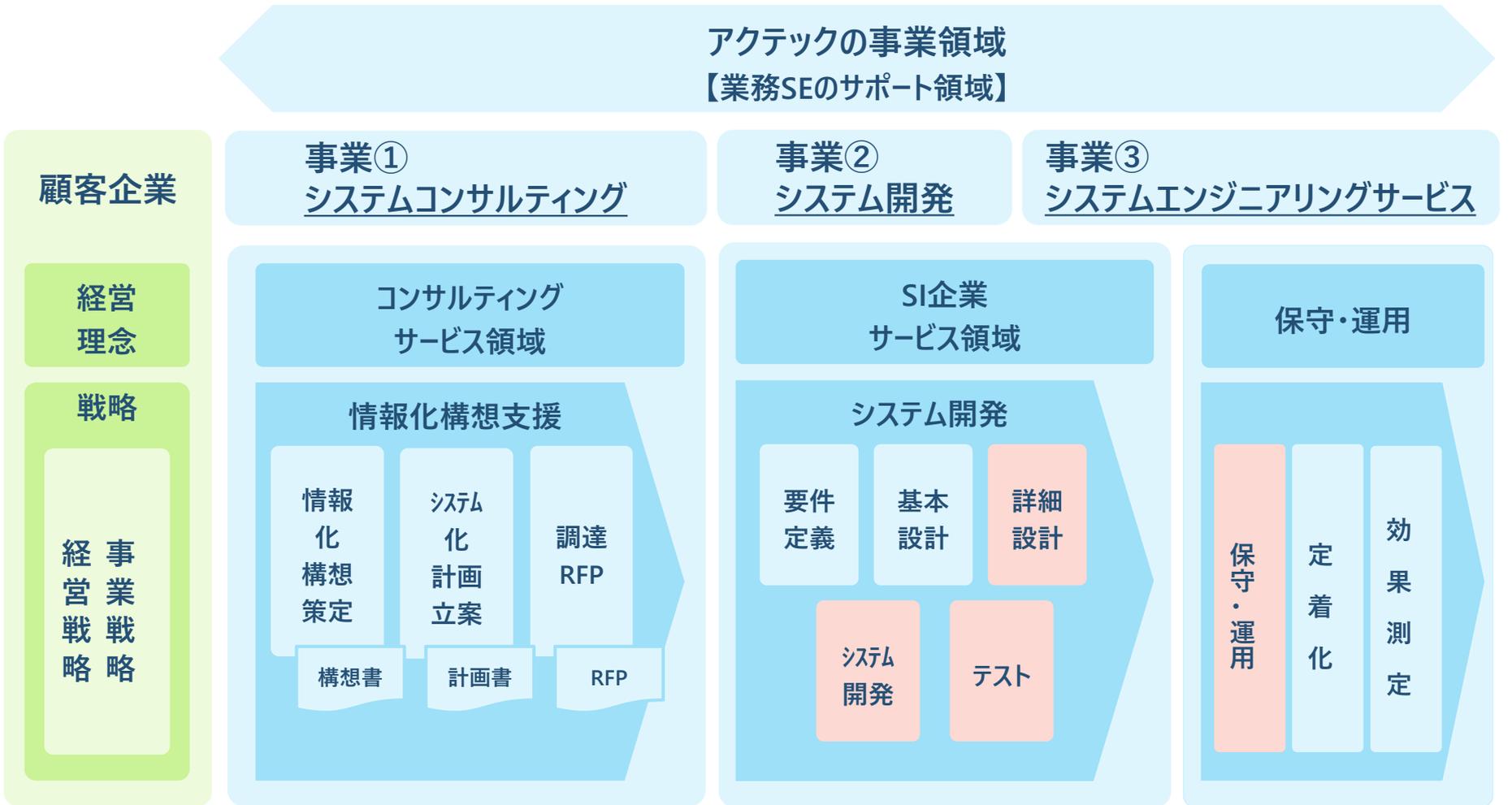
- 複数のエンジニアが連携し、幅広いスキルでサポート。
- 状況に応じて**必要な技術を柔軟に提供可能**。
- プロジェクト横断で対応することで、**開発の効率が向上**。
- 社員が**得意分野を活かしやすく**、モチベーションも向上。
- ユーザー企業も**柔軟な開発が可能に**。
- 自社勤務により、**帰属意識とチームの一体感が強化**。
- **ノウハウを社内で共有し、複数の企業へ展開**できる。



# 仕事内容

# 仕事内容と事業領域

Business Area

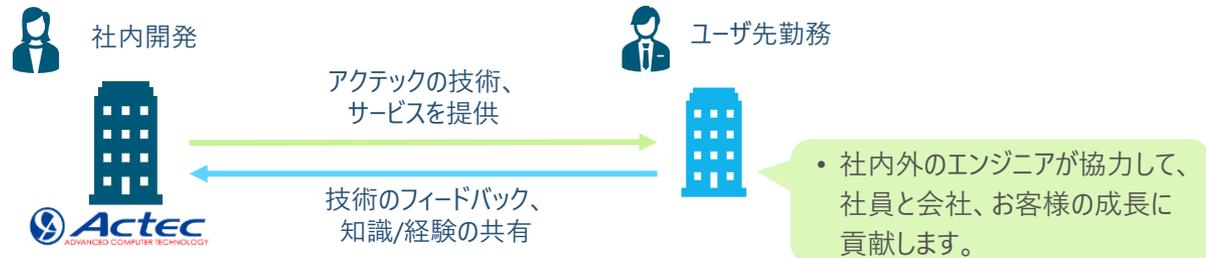


# 仕事内容 1 –業務内容と入社後の働き方

## Job Description

- 入社1年目は、基本的に会社の中での勤務となります。
- まず最初の6か月間は、新入社員研修を受けて、社会人としての基本的な考え方やマナー、仕事の進め方などを学びます。
- その後は、自社内のプロジェクトに参加し、実際の業務を通じて開発のスキルを身につけていきます。
- 技術だけでなく、社会人として必要な力もバランスよく身につけられるよう、しっかりサポートしていきます。

	入社後（自社業務）	常駐業務
仕事内容	社内業務全般 ・システム開発、来社対応、電話対応など	主に開発業務のみ
開発業務	システム開発、運用支援、システム保守など	システム開発、運用支援、システム保守など
顧客	主なお客様は、直接取引先	直接取引先、もしくは間接取引先
規模	開発規模は、小～中規模	開発規模は、中～大規模
言語	開発言語（C#、HTML、JavaScript、VBAなど）	開発言語（Java、C#、VBなど）



# 仕事内容 2 –若手システムエンジニアの仕事

Job Description

## 仕事内容

システムエンジニア職

## 1日の流れ

- 9:00 始業・プロジェクトミーティング
- 10:00 チーム開発
- 12:00 昼食
- 13:00 顧客とOnline Meeting
- 15:00 チーム開発
- 18:00 終業



## やりがい

- モノづくりの楽しさが実感できる。
- お客様との人間関係が深まり、自己成長を実感できる。

## 身につくスキル

- ITスキルだけでなく、様々な業界・業務を知ることができる。
- 提案から開発/運用まで幅広く携わることができ、将来のITニーズが身につく。

## キャリアパス

- 得意分野を活かして、プロフェッショナルへ！

# 人事制度・キャリアパス

# 人事・評価制度

Human Resources System

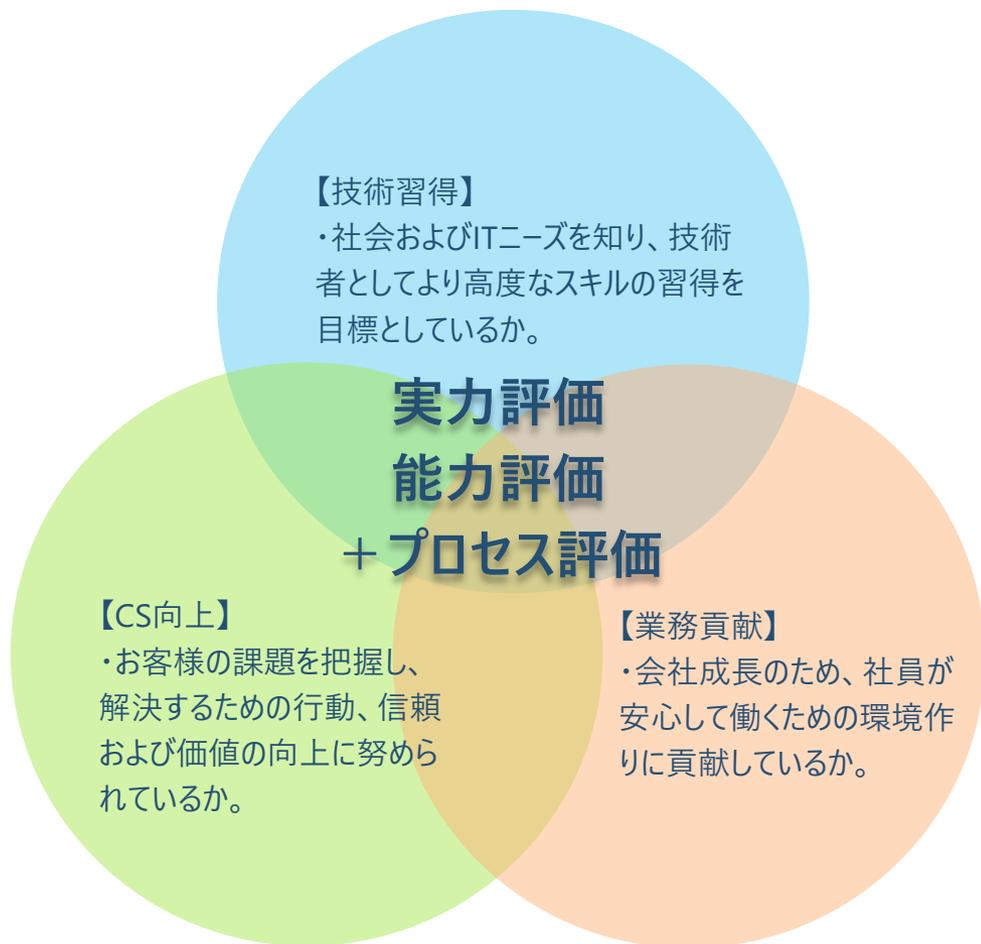
アクテックでは、技術者としてだけでなく、社会人としても一流であるべきと考えています。

・私たちの人事制度は、「お客様と共に考え、ともに成長する企業」であるために設計されています。社会の変化やIT業界のニーズを的確に捉え、社員一人ひとりが専門技術を身につけ、それぞれの役割を果たすことが重要です。

・評価のポイントは、「技術習得への意欲」「お客様への貢献」「業務への貢献」の3つです。成果だけでなく、努力や行動も公平に評価する仕組みを採用しています。

・人事評価は報酬制度と連動しており、社員が平等に評価され、やりがいや達成感を持ちながら、自由に意見を出し合える環境を目指して常に改善を重ねています。

アクテックでは、一人ひとりの成長を大切にしながら、公平で納得感のある評価制度を実施しています。



# 人材育成・キャリアパス

## Career Path



- アクテックでは、皆さんが成長しやすいように、経験に応じたキャリアモデルを用意しています。ただし、実際の業務では、一人ひとりの得意分野やスキルに合わせて仕事を任せていきます。
- 私たちは、お客様に安定したサービスを提供すること、会社の成長を支えること、そして社員が安心して働ける環境を大切にしています。
- 技術者の成長をサポートするために、業界標準の「ITSS」を基準にした育成・評価制度を採用しています。

階層別		エントリー	ミドルエンド	ハイエンド	
職種別	ITプロ職	ITS	基本職務	プロフェッショナル	ITスペシャリスト
		APS		アプリケーションスペシャリスト	
		PM		プロジェクトマネージャー	
		ITA		ITアーキテクト	
	コンサル職		コンサル業務		
	営業職		営業業務		
	職種共通	ヒューマンスキルなどの教育			
指定施策別	コンプライアンス、QMS、情報セキュリティ 労務管理、業務管理、パートナー管理 生産性向上				
研修	新入社員研修	中核人材研修	AI研修 IoT研修	各種研修・セミナー	

# 新入社員の声

# 未経験からIT業界へ。～私がアクテックを選んだ理由～

Reason for Aiming

## 学生の時、ホームページの制作で、もの作りの楽しさを感じた

①相手が求めるものや必要  
としていることを何度も確認

②目に見えて制作物が完成し  
ていく過程の面白さを知る

③人の役に立つもの作  
りに携わりたいと感じる

④文系でもITを目指せるというこ  
を知り、**IT業界を志望**

## 会社説明、採用面接で親身に話を聞いてくれて、安心できた

- ✓ 面接ではリラックスして話せる雰囲気があり、不安なく自分のことを伝えることができました。  
また、少人数のチーム体制のため、一人ひとりにしっかりと目が行き届き、安心して働ける環境だと感じました。
- ✓ 他の新入社員の入社理由としては、以下のような点が挙げられます。
  - 先輩との距離が近く、質問しやすい環境が整っている
  - 大手企業のクライアントと直接関わる機会がある
  - 最新技術に積極的に取り組んでいる
  - 課題となる部分についても事前に説明があり、誠実な会社だと感じた
  - 研修制度が充実しており、成長をしっかりとサポートしてくれる



◎これらの理由から、安心して入社を決めることができました。

# アクテック入社前後で変わったIT業界のイメージ

Changing Perception of the Tech Industry



## 入社前のイメージ

- 最先端でカッコいい仕事
- 今後ますます重要になる技術を扱う
- 成長が期待される業界
- 一人で黙々と作業する仕事
- プログラミングができれば十分

## 入社後に感じたこと

- 最前線の技術に触れながら、常に成長できる環境がある
- 先輩や同僚と協力しながら、新しい技術に挑戦できる
- 業界全体が成長しており、自分のスキルもどんどん磨かれていく
- 集中して作業する時間もあるが、チームで議論しながら進めることが多く、学びが多い
- プログラミングだけでなく、設計やコミュニケーション力も大切で、総合的な力が身につく

## 後輩に伝えたい！「仕事のポイント」

- 業務システムの開発は、ただプログラミングを学ぶだけでなく、チームで協力することや、新しい知識をどんどん吸収することが、とても大切だと実感しました！成長の近道は、資格取得にチャレンジすること！
- 毎日の仕事を通じて、自分のスキルが磨かれるだけでなく、一緒に働く仲間と成長していく喜びを感じられます。そして、社員同士や会社との信頼関係が築けることで、安心して働ける環境が整っていると実感しました！

# 現在のわたしの業務（未経験入社1年目）

My Job



## 製薬会社の運用業務を担当

業務内容

製薬企業様の業務システム運用  
自社内からのリモート作業

具体的な業務

- ・稟議／承認システムの運用支援
- ・SAPマスタ管理
- ・その他、システム運用／保守業務

ポジション

お客様に近い立場で、運用の保守機能を担当

先輩エンジニアにサポートをいただきながら業務に従事  
手空きの時間にプログラム学習、資格試験学習を実施

# 採用情報・選考の流れ

# 募集要項

**募集要項** 2026年3月までに国内外の大学・専門学校を卒業(見込み)の方。  
※学部・学科不問、未経験者可  
※既卒の方で就業経験が3年未満の方もご応募いただけます。

**採用職種** システムエンジニア職

**職務内容** お客様のビジネス上の課題を解決するためITソリューションを提案・提供するプロフェッショナルです。まずはPG/SEとして基本職務に従事します。その後、一人ひとりの適正に応じてキャリアを形成します。

**求める人物像** 業務ソフトウェア開発に興味がある方  
各種プログラミング言語知識を有する方  
※未経験者の応募も可能です。

**募集人数** 4名（前年度採用実績：2名）

**初任給** 225,000円（2025年四大卒/基本給）

**諸手当** 勤務、家族、時間外、役職手当

**賞与** 年2回（12月・3月）

**昇給月** 年1回（6月）

**勤務地** 自社の場合：大阪市北区  
その他：大阪、神戸など自宅から通勤時間を考慮

**勤務時間** 9：00～18：00（所定勤務時間：8時間）

**休日休暇** 土・日曜日（完全週休2日制）、祝日、夏季休暇、年末年始  
・仕事と育児の両立に関する取り組み：勤務時間短縮労働など

**加入保険** 健康保険、厚生年金保険、雇用保険  
労災保険、団体生命保険

**諸制度** 退職金制度、時短勤務制度、在宅勤務制度  
育児・介護休業制度、病気による入院費用補助

**厚生サービス** OCS(大阪市中小企業勤労者福祉サービスセンター)加入

**レクリエーション** 親睦会、イベント各種

**教育研修** 新入社員研修、中核人財研修、AI研修、IoT研修など  
職種に応じた研修（ヒューマン、テクニカル）  
その他業務の必要性に応じて、外部研修など

# 選考の流れ



- ・選考結果は、合否に関わらず1週間程度でご連絡致します。
- ・エントリーから3次選考終了まで、概ね3~4週間程度を想定しています。
- ※応募人数、時期により選考期間が前後します。

CAB試験とは・・・

IT系企業向けの主に論理的  
的思考を測る検査

# 来週のWeb一次選考

オンラインで受検できますので、お試し受検もOKです！お気軽にご参加下さい！

※予約方法は後程ご説明します。

※PCと電卓で受検可能です。

	6/30(月)	7/1(火)	7/2(水)	7/3(木)	7/4(金)
10:30 ～ 11:30	×	×	開催！ 	開催！ 	×
14:30 ～ 15:30	開催！ 	開催！ 	開催！ 	開催！ 	開催！ 

# エントリー方法

## 本日のアンケートのご回答をお願いします。

専用フォームより、  
・本日の説明会について、アンケートのご回答をお願いします。

3分程度です！より良い採用活動にご協力ください！  
<https://forms.gle/E5Ds4SQmEbBaEmY89>



## アクテックの採用HPはこちら

採用に関する情報を記載しております。  
<http://www.recruit.actec-net.co.jp/>



## 一次選考の先取り予約はこちらから！

WEB適性能力検査をオンラインにて実施します。  
現在来週まで予定を公開中！

《利用ツール》GoogleMeet、もしくはZoom  
《必要なもの》電卓、PC(可能な限りカメラ付き)



予約フォーム

<https://airrsv.net/actecexam1029am/calendar>

エントリーのご相談などの個別質問は、  
こちらのメールアドレスへお問合せ下さい。  
採用専用メールアドレス：recruit@actec-net.co.jp

# 企業データ・よくある質問

# 社風・特徴

About Employees

## フラットな組織

オープンコミュニケーション

若手を中心とした推進力のある組織

個性・役割を意識した、フラットな組織

オープンで風通しがいい職場環境

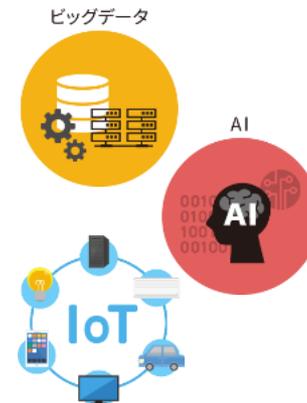


## 新しい技術

チャレンジ精神

積極的に新しい技術を活用

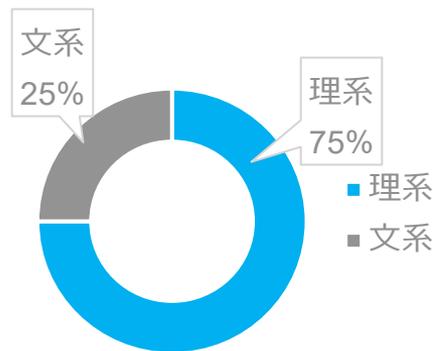
新たなビジネスモデルにチャレンジ



全社年齢比



開発部年齢比



理系/文系

# よくある質問-社員データ編

## 平均年齢

開発部の平均年齢：**32**歳

リーダーの平均年齢：**36**歳  
29歳～46歳までのリーダー(~課長職)がいます

## 最終学歴

大学院	:	2.6%
高専	:	2.6%
大学	:	60.5%
専門学校	:	32.3%
その他	:	2.3%

## 男女比

男性：女性

**90%**：**10%**



# よくある質問-働き方編



## 平均残業時間

月 **4.6**時間見込  
( '24年4月～'25年3月)

※システムリリース前が繁忙期です

## 社内勤務と客先常駐率

社内(請負) : 客先(常駐)

**40%** : **60%**

## 年次有給休暇の取得率

**65%** (**10.4**日/年) 見込

'24年4月～'25年3月

2023年度統計 会社規模別平均63.7%

※厚生労働省調べ

## 働き方改革への取り組み

- リモートワークなど柔軟に対応
- 月間勤務時間の上限設定
- 有給休暇取得推進
- 社員の健康を意識した制度改革 (健康経営)
- 感染症対策 (一部補助制度有)

# よくある質問-カルチャー編

## 先輩社員の入社決め手

- 社内の雰囲気が良い
- 楽しんで仕事に取り組んでいた
- しっかりと物事を話し合える雰囲気



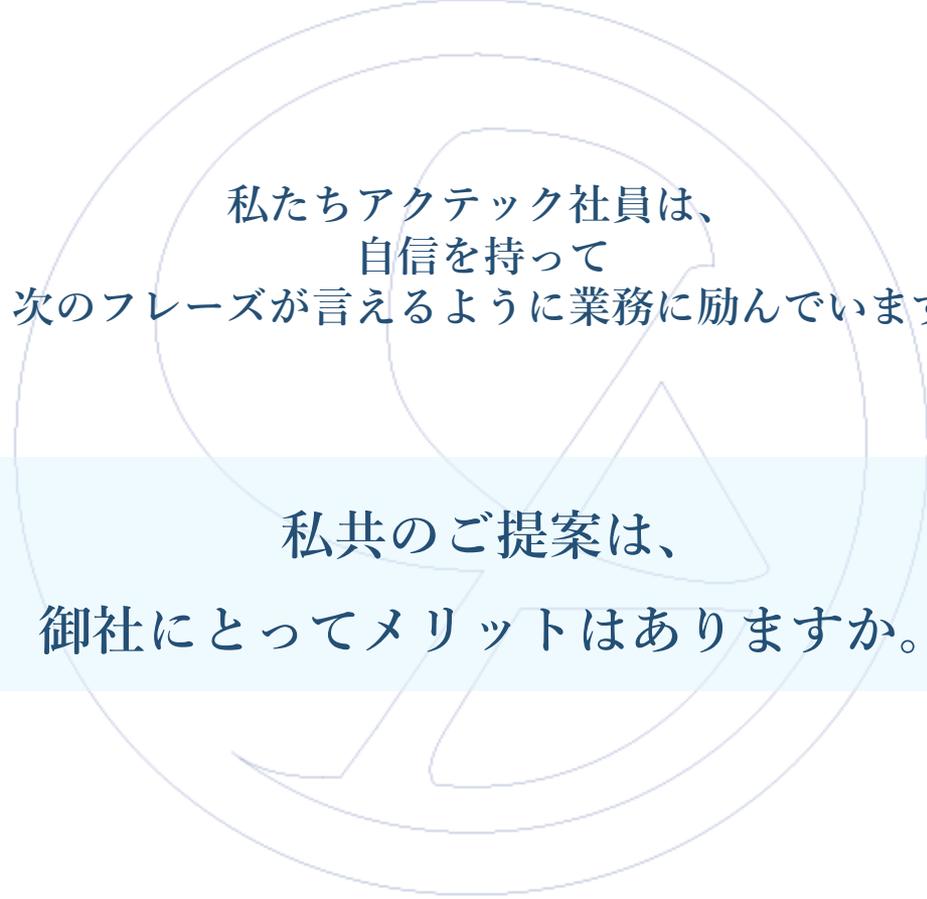
## 社内イベント

- 月次報告会
- 勉強会
- 親睦会（参加自由）

## 個人が成長しやすいポイントは？

- **新人研修**は大きい  
プログラムの基礎知識から学んでいますので、文系・未経験の方でも十分に立ち上がれる研修です。





私たちアクテック社員は、  
自信を持って  
次のフレーズが言えるように業務に励んでいます

私共のご提案は、  
御社にとってメリットはありますか。