

会 社 説 明 会 資 料

# 新卒採用会社説明会

株式会社アクテック



## 本日のレジュメ

1

自己紹介

4

質疑応答

2

企業説明

5

休憩

3

OB パネルディスカッション

6

WEB適性検査

# 企業説明 レジюме



## IT業界動向

どのように情報化社会に  
貢献しているのか？



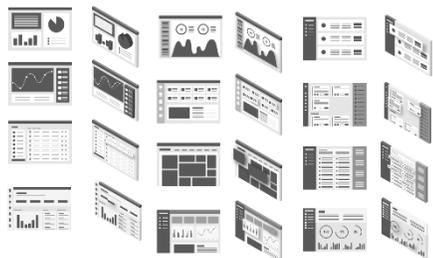
## 採用に関して

採用条件と選考の流れ



## 会社概要

ITのどの分野で活躍して  
いるのか？



## 社風・キャリアパス

安心して働くための仕組  
み、取り組み



## FAQ

皆さんからいただく  
よくある質問

最後にアンケートのお願いがあります。  
ご協力の程、宜しくお願い致します。

社名 株式会社アクテック

所在地 大阪市 北区 大淀南1丁目（スカイビル付近）  
最寄駅：JR環状線福島駅 徒歩約8分 / 各線梅田駅 徒歩約15分

代表者 代表取締役 神谷 坦

従業員 40名

主な事業 企業向け情報システム、業務システム開発  
・システムコンサルティング  
・システム受託開発  
・システムエンジニアリングサービス

# ITで情報化社会に貢献する企業

ALWAYS CHALLENGE NEW TECHNOLOGY



ICTで様々な企業課題を解決し、企業の戦略的成長を支援  
提案型企業として、新しい技術を活かした業務最適化に貢献  
明確なビジョンに基づいた経営支援システムを提案・構築



# IT企業としての役割と責務

TRUST & SATISFACTION

## 産業の「IT化」

産業の「IT化」「スマート化」  
IT業界がユーザ企業とともに成長していく  
市場へ

## 成長戦略

ユーザ企業とIT企業が共に企業課題・社  
会課題を解決し、共に成長する関係の構  
築が必要

## IT人材不足

労働力の不足によるビジネスの停滞、  
課題解決にはICTによる生産性の向上が  
必要不可欠



化学企業

医療用医薬品/製薬企業

一般用医薬品/製薬企業

IT企業として、最適なソリューション提案と構築、  
共に考え、共に成長するビジネスパートナー

# 企業ニーズにお応えする経営支援システムを開発

TOTAL PRODUCE & TOTAL OPTIMISATION



ビジネスを支える多様な情報システムを開発  
生産性向上を支えるソリューションを開発

## team

### プロジェクトチーム

システム導入に向けたコンサルティングをはじめ、要件定義、設計、製造、試験など、対応できるチームを組成

## engineer

### ハイスキルエンジニア

大手企業様のシステム開発、および保守・運用を担当することで培われた経験豊富な専門性の高い技術者が在籍

## technology

### 最新技術

常に向上心をもって新しい価値の創造にチャレンジし続け、最新技術の導入が求められる難易度の高い開発依頼にも対応

# 事業領域

## アクテックの事業領域 【業務SEのサポート領域】

経営  
理念

戦略

経 事  
営 業  
戦 戦  
略 略

コンサルティング  
サービス領域

情報化構想支援

情報化  
構想  
策定

構想書

システム化  
計画  
立案

計画書

調達  
RFP

RFP

SI企業  
サービス領域

システム開発

要件  
定義

基本  
設計

詳細  
設計

システム  
開発

テスト

保守・運用

保守・  
運用

定着  
化

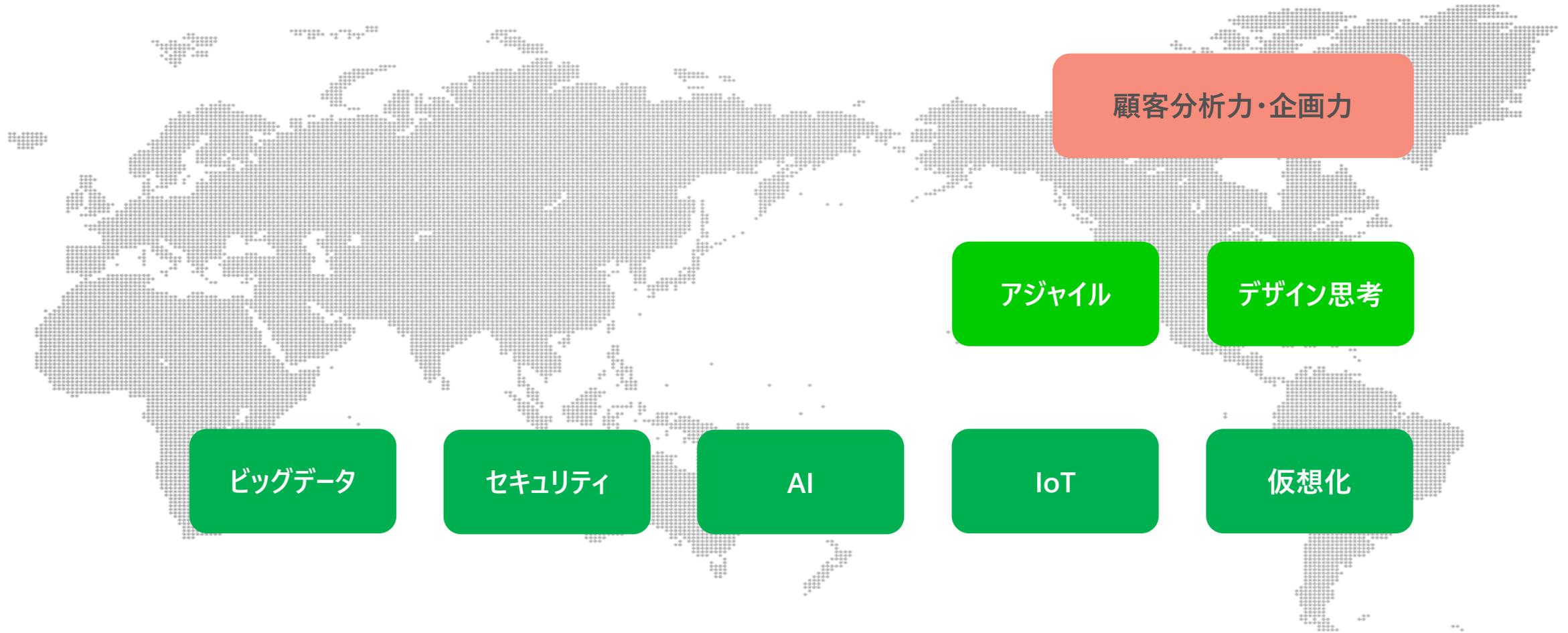
効果  
測定

事業①  
システムコンサルティング

事業②  
システム受託開発

事業③  
システムエンジニアリングサービス

# 高度IT技術を活用



顧客分析力・企画力

アジャイル

デザイン思考

ビッグデータ

セキュリティ

AI

IoT

仮想化

# 社風・特徴

About Employees

## フラットな組織

### オープンコミュニケーション

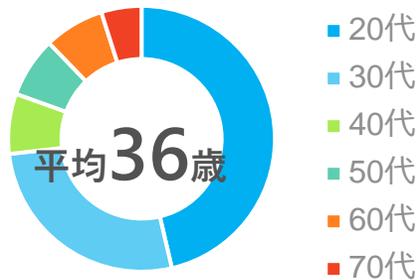
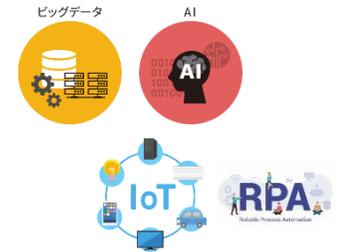
個性・役割を意識した、フラットな組織  
若手を中心とした推進力のある組織  
オープンで風通しがいい職場環境



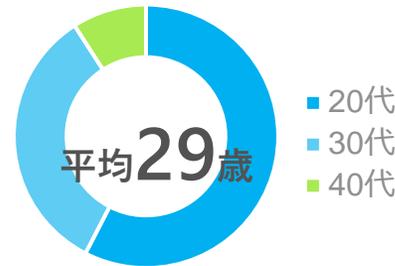
## 新しい技術

### チャレンジ精神

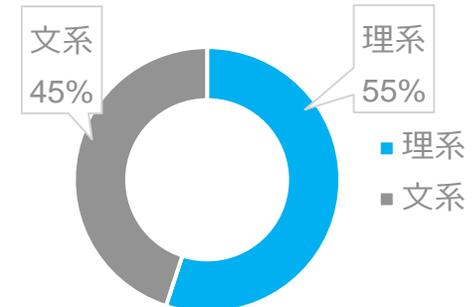
積極的に新しい技術を活用  
新たなビジネスモデルにチャレンジ



全社年齢比

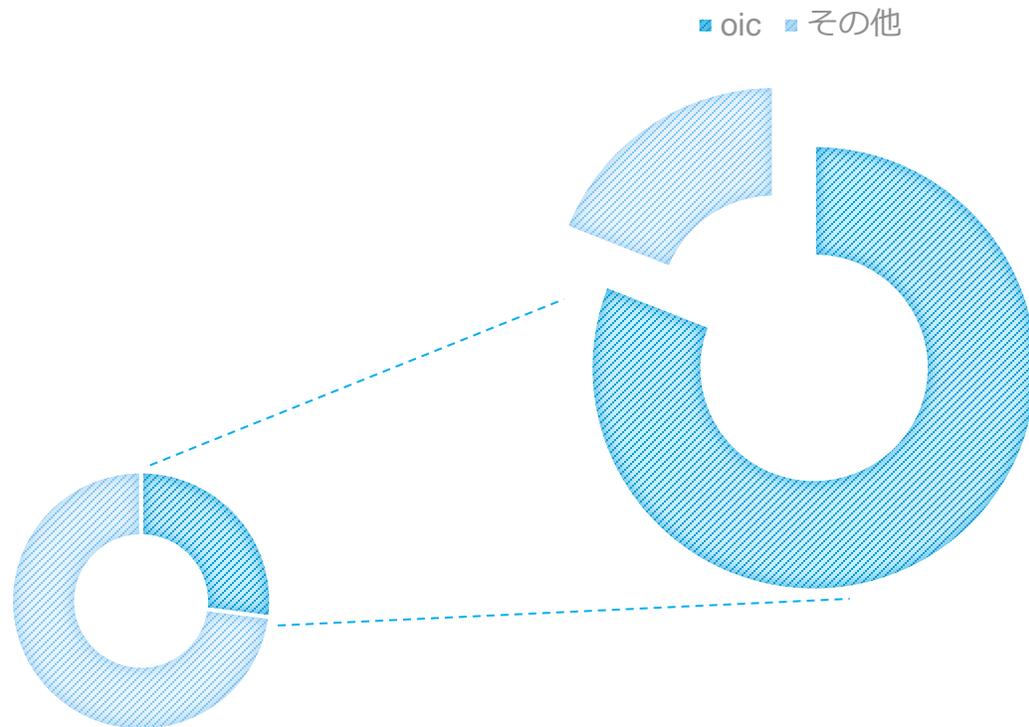


開発部年齢比



理系/文系

# OB・OG社員



社員の**約30%**が専門学校卒生の中、Oic出身者は**80%以上**

社内全体で見ると、**22%**がOicで学んだ社員  
皆さん学校で身に着けたことを活かして、活躍中



## OB・OG社員の参画中の業務

- ・ 製薬メーカー向け開発
- ・ 一般医薬品メーカーにて開発
- ・ 化学系メーカー向け開発
- ・ 生命保険会社にて開発
- ・ 制御・組込系 システム開発



# コロナ禍の対応

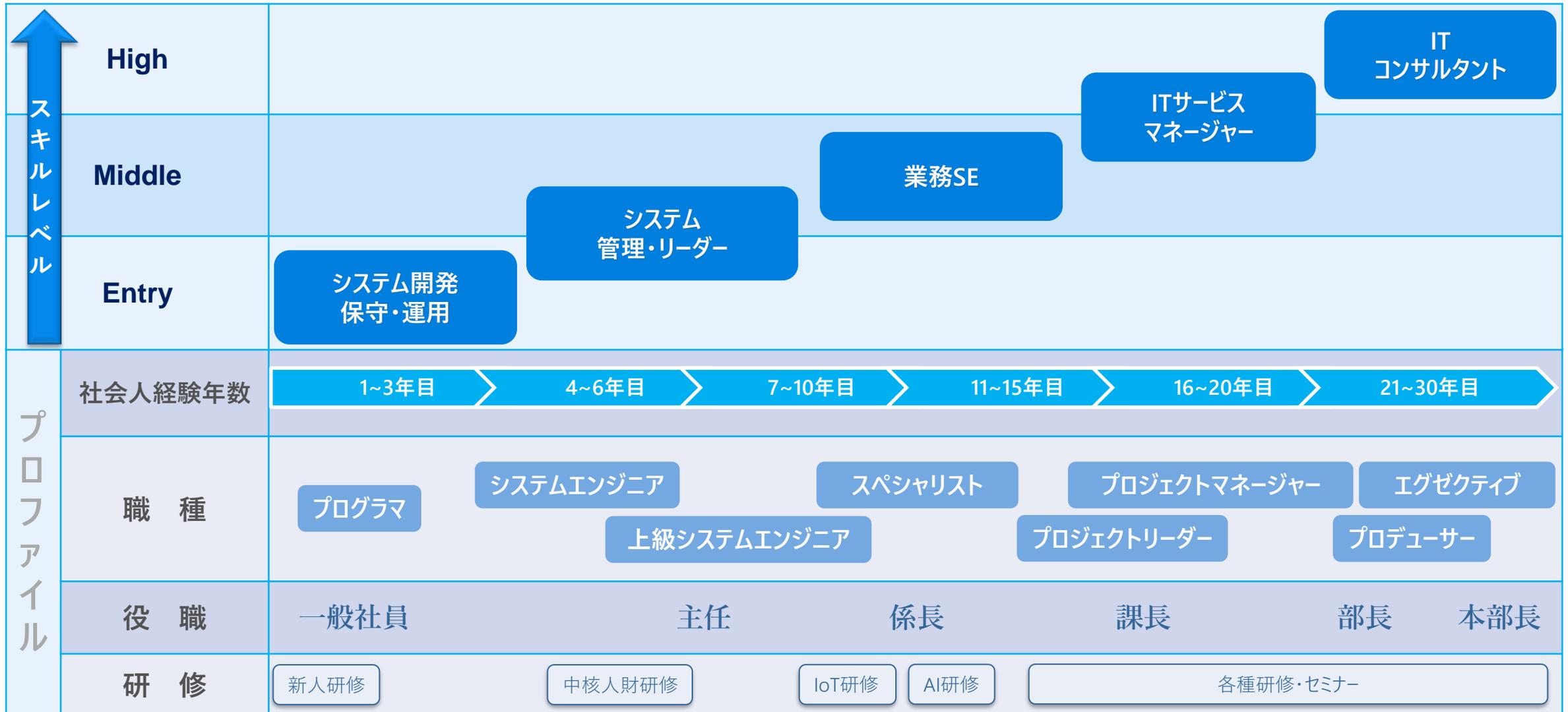


適宜、**在宅勤務・時差出勤**をおこなっております。社内はコロナ以前から感染症対策として**アルコールの設置**をしておりましたが、現在はアルコール消毒の使用を強化しました。また、通勤時を含め、出社時は**マスク着用**の上、業務をしております。

在宅勤務中の社員とのコミュニケーションの円滑化のため、定期的に**オンライン報告会**をおこない、客先との打合せも90%以上を**オンラインミーティング**としています。

在宅勤務時は光熱費がかかりますので、日数に応じて**在宅勤務手当**を支給しています。

# キャリアパス



# 求める人物像

01

情報系分野・業務系システム開発に興味がある人

業務系開発に携わる、私達【業務SE】は、御用聞きSEではありません。多くの経験と様々知識を必要とします。業務系の開発エンジニアとして、コツコツと研鑽を積める人、長く活躍をしたい意欲のある人が、力を発揮できる職場です。

02

技術者としてプロフェッショナルを目指す人

エンジニア実務とプロジェクトマネジメント力  
課題把握と企画・実行力  
安定した高い技術力とマネタイズの発想力

# 募集職種 1



## SE・プログラマ

### 必要スキル

#### 【専門スキル】

- ・ソフトウェア開発の基礎知識、  
各種プログラミング言語  
(C#、Java、JavaScriptなど)

#### 【人物・性格】

- ・PG・SE職を希望する方で、業務ソフトウェア  
開発に興味がある方。

### 仕事内容

システム開発に関するプログラム作成  
設計作業

### 応募資格

大学、高専、専門学校卒業見込み者  
及び卒業生（卒業概ね3年以内）

### 待 遇

基本給：210,000円（2020年度四大卒実績）  
昇給年1回 賞与年2回（業績による）

## 募集職種 2



### 開発補助職

#### 必要スキル

##### 【専門スキル】

・Word、Excel（PowerPoint）の使える人

##### 【人物・性格】

・将来、PG・SE職を希望する方で、業務ソフトウェア開発に興味がある方。

#### 仕事内容

SE指示のもと文書作成、プログラム/テスト業務はプログラマ職と同様、より先輩社員の指導のもと作業をします。

#### 応募資格

短期大学、専門学校、大学、卒業見込み者及び卒業生

#### 待遇

基本給：187,200円（2020年度四大卒実績）  
昇給年1回 賞与年2回（業績による）

# 支払条件 (2020年度実績)

	2年課程	3年課程	4年課程
職務給	162,000 円	166,500 円	171,000 円
職務給	38,000 円	38,500 円	39,000 円
<b>合計 基本給</b>	<b>200,000 円</b>	<b>205,000 円</b>	<b>210,000 円</b>

※社会人経験のある方は、年数を考慮し、賃金決定を致します。

## 割増賃金率

休日出勤：

法定休日(日曜日) 35%

法定外休日(土・祝日) 25%

超過勤務： 25%

深夜勤務： 25%

# 福利厚生

**休日** 土・日・祝日（完全週休二日制）  
年間休日 125日（2021年度実績）  
有給休暇 3ヶ月継続勤務後付与  
夏季休暇（2日）  
年末年始休暇（6日）  
育児休暇（規程に準ずる）  
介護休暇（規程に準ずる）

**保険制度** 健康保険  
厚生年金保険  
雇用保険  
労災保険  
退職金制度（3年以上継続勤務後支給）

**健康医療** 健康診断受診（年1回 必須）  
病気による入院費用の補助（規程に準ずる）  
時短勤務制度  
※ストレスチェック制度による予防医療の導入を現在検討中

**手当** 勤務手当  
役職手当  
家族手当（扶養配偶者・子）  
時間外手当  
通勤手当（定期代全額支給）  
在宅勤務手当

**その他** 月次報告会（月に1度 全体集合）  
社員会（社員交流・慶弔給付等）  
社内完全分煙  
有休取得推奨（取得率59.4% 2020年度実績）  
インフルエンザ予防接種費用の一部補助



HEALTH  
INSURANCE

# 選考の流れ

STEP  
01



エントリー

ご希望の方は、キャリア支援課へエントリーのご連絡をお願い致します。選考日程はキャリア支援課を通じてご連絡となります。

必要書類：

履歴書・成績証明書・卒業見込証明書

STEP  
02



一次選考

オンライン試験  
・WEB適性検査/書類選考

WEB適性検査は、説明の時間を含めて40分程度です。ご都合の良い時間帯を専用フォームよりご予約下さい。選考結果は、概ね1週間程度でご連絡致します。

STEP  
03



二次選考

来社試験  
・プログラマ適性検査  
・作文  
・面接

筆記・面接試験を合計3時間~3時間30分程度行います。選考結果（内定可否）は概ね1週間程度で、お電話、もしくは郵送にてご連絡を致します。

STEP  
04



内定者面談

内定者説明会  
・内定通知書授与  
・内定者向け説明/懇談

内定通知の書類説明と簡単な面談の機会を頂いております。入社可否を決めるためにも、ざっくばらんにご質問下さい。※この面談で当社より可否を変更することはございません。

# よくある質問 1

## Q & A

質問	回答
開発で主に使用する言語は何ですか？	C#、VB.NET、ASP.NET、Java、JavaScript、PHP、VBA などなど
客先で開発をする際、アクテックからは何人編成で常駐をしていますか？	案件に応じて変わりますが、基本的にチームで入ります。案件の多くは3名程度でチームを編成します。
客先で開発する時は、どの地域へ行くことになりますか？	案件に応じて変わりますが、多くは大阪市内です。大阪市・神戸市を中心とした関西圏です。 自宅から通える範囲であることを前提としておりますので、転勤・引っ越しの必要はございません。
アクテックで個人が成長しやすいポイントは何ですか？	6ヶ月の新人研修は大きいです。プログラムの基礎知識から学んでいますので、文系・未経験の方でも十分に立ち上がれる研修です。
在宅勤務の際は、自分のPCを使用しますか？	出勤・在勤に関わらず、仕事で使用するPCは会社から貸与しています。
社員の男女比はどれくらいですか？	男性：85% 女性：15% （2021.04現在）
過去の採用人数と今年の採用枠は何名ですか？	アクテックに合う方にはできるだけ働いていただきたいので、上限は定めておりません。 2021入社：4名 2020入社：5名 2019入社：6名 2018入社：4名

## よくある質問 2

### Q & A

質問	回答
入社する上で取得しておくとい資格などはありますか？	資格取得を必須としておりませんが、基本情報技術者試験・応用情報技術者試験に出てくる言葉の意味を理解しておく、入社後の研修でも理解が早くなると思います。
会社の周辺の様子を教えてください。	飲食編 福島界限には美味しいお店がたくさんあります。 創作フレンチ、まぐろ専門店、うどん屋、イタリアン、ラーメン屋、クレープなどなど
	ランドマーク編 徒歩3分程度：梅田スカイビル 徒歩10分程度：グランフロント大阪 徒歩15分程度：JR大阪駅・各線梅田駅になりますので、LUCUAや各百貨店、ヨドバシカメラ、うめだLINKS等に気軽に行けます。
	通勤経路編① JR福島駅からは、大通り(なにわ筋)沿いに真っ直ぐ歩いて8分で到着します。 ビルの隣には大きな公園もありますので、迷わずにすぐ着きます。
	通勤経路編② 御堂筋線 梅田駅からは、歩いて15分程度かかります。グランフロントまで、地下で繋がっている、暑い夏の日も快適です。ウメキタの地下道を抜けるとスカイビルがあり、季節折々のデコレーションが綺麗です。会社の近くにコンビニもいくつかあるので、便利です。

# よくある質問 3

## 2021年02月 OiC学内合同説明会 アンケートからの質問

Q & A

質問	回答
副業について	就業規則上、原則認めていません。 必要があれば、上職と相談できる環境ではあります。
第2選考の作文の内容は？	詳細までは、教えることができませんが、テーマに沿った内容で、原稿用紙1枚分の作文を書いていただきます。制限時間は30分。
採用人数	上限は定めておりません。 アクテックに合って、頑張ってもらえる方とできるだけ多く一緒に働いていきたいと考えております。
面接、エントリーは毎年何人受けているのか。	21卒生より、採用選考方法を大きく変えたので、参考になる数字が出せない状況で、申し訳ございません。 20卒生までは、「書類選考→来社試験」をしておりましたが、昨年度はコロナ禍ということもあり、移動・対面を極力減らすために、「書類選考・WEB適性検査→来社試験」と、形態を変更致しました。 参考までに21卒生で入社した社員は、エントリーいただいた方の14%となります。 (内1名、インターンシップ経由) また、エントリー・選考人数に上限は定めておりません。
先輩や同期との関わりの量	月に1回、学習の進捗をグループリーダーが確認・指摘・相談をし、年に2回所属部長との面談・キャリア相談の機会を設けております。 コロナ以前は、月に1回月次報告会で社員全員が帰社し、親睦会を年に3~4回、その他レクリエーションを年に1回(年度による)開催しておりました。

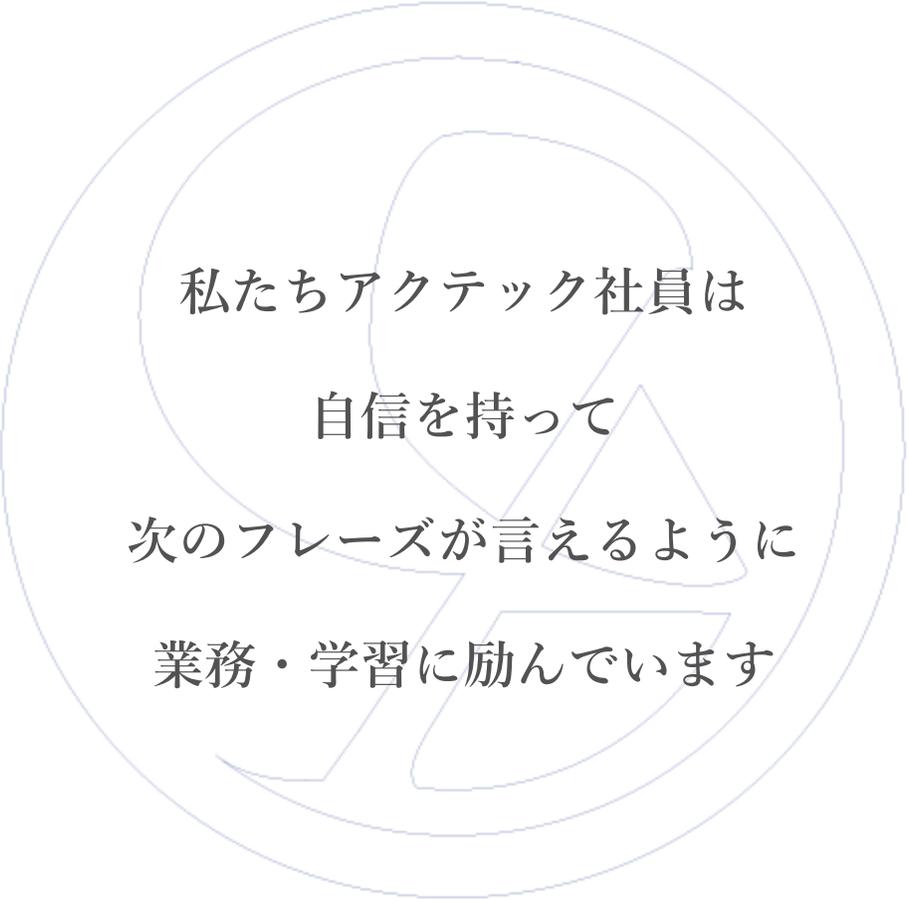
最後に・・・

**本日の企業説明会に参加したご感想を  
アンケートにてご回答いただければ幸いです。  
以下のフォームより3分程度でご回答が可能です。**

**<https://forms.gle/kR4L3oViZZKoHFgT8>**



個別質問は、こちらのメールアドレスへお問合せ下さい  
採用専用メールアドレス：recruit@actec-net.co.jp



私たちアクテック社員は

自信を持って

次のフレーズが言えるように

業務・学習に励んでいます

私共のご提案は、  
御社にとってメリットはありますか。

